



La charte de développement durable d'Imerys appuie la stratégie du groupe, en confortant son action à long terme. Ses engagements en termes de santé et sécurité, de réduction de son impact sur l'environnement, de développement des ressources humaines, de relation avec les communautés, de gouvernance d'entreprise et d'éthique sont indispensables à la poursuite de ses activités dans la durée. Chaque employé doit contribuer à la réussite de ces engagements en adoptant un comportement responsable dans tous les aspects de sa vie professionnelle.

En 2017, Imerys s'est doté d'un nouveau comité de pilotage RSE. Cette instance, qui se réunit chaque trimestre, a pour responsabilité de définir les ambitions et le programme du groupe en matière de RSE, d'orienter la mise en œuvre et de suivre la progression des objectifs. Le groupe a aussi décidé en 2017 de développer un nouveau plan stratégique RSE, lancé de manière itérative à partir du début 2018. Les objectifs complets et les premiers résultats de performance de ce nouveau programme RSE seront rapportés dans le Document de Référence 2018.

Adhésions, engagements et évaluations

Imerys est devenu membre signataire du Pacte mondial des Nations Unies en 2016, soutient les ambitions du programme des 17 objectifs de

développement durable (SDG) des Nations Unies et a dûment évalué les politiques et les pratiques qui, dans ses activités, contribuent directement à ces objectifs de développement durable.

Les évaluations des agences de notation relatives aux performances environnementales, sociales et de gouvernance du groupe, qui ont été incluses dans la définition des priorités matérielles RSE sont :

Indices/Evaluation	Notation 2017
CDP changement climatique	B
FTSE4Good Index	Score absolu (0-5) = 3,3 Score relatif grands secteurs (1-100) = 58
Index MSCI des Leaders ESG	AAA

Les pratiques environnementales, sociales et de gouvernance d'Imerys sont également évaluées par : Ethibel Sustainability Index Excellence Europe, Vigeo Europe 120, STOXX® Global ESG Leaders Index, Oekom, Ecovadis et Sedex Advance.

Informations supplémentaires

"Développement durable" sur www.imerys.com



La principale contribution d'Umicore à un monde plus durable repose sur les produits et services qu'elle fournit à l'ensemble de ses clients mondiaux. Les domaines dans lesquels le groupe peut apporter les contributions les plus importantes sont :

- pénurie de ressources: dans le monde actuel, les métaux sont de plus en plus demandés mais de plus en plus rares. Les capacités de recyclage d'Umicore permettent de récupérer plus de 20 éléments, notamment des métaux précieux et autres ;
- qualité de l'air: les efforts mondiaux en faveur de normes d'émissions plus strictes offrent des opportunités de croissance mondiale pour la vente de catalyseurs automobiles, tant pour les véhicules légers que lourds ;
- véhicules électriques: le marché en croissance des batteries lithium-ion suscite la demande des matériaux cathodiques pour batteries rechargeables du groupe.

Horizon 2020

Horizon 2020 adopte une vision complète de la présence d'Umicore dans l'ensemble de la chaîne de valeur. Le groupe s'efforce de tirer parti de son expertise en matière de développement durable à la fois en amont de la chaîne de valeur (approvisionnement) et en aval de la chaîne de valeur (produits et services). Du point de vue de son offre, Umicore cherche à générer un avantage compétitif plus important en promouvant son

approche d'approvisionnement éthique et son offre commerciale à circuit fermé. En ce qui concerne les produits et services durables, Umicore vise à générer d'autres avantages compétitifs grâce au développement de produits présentant des avantages spécifiques en termes de développement durable, tels que la réduction des substances nocives ou l'amélioration de l'efficacité énergétique ou d'utilisation des matériaux.

Le groupe a pour objectif de promouvoir une utilisation encore plus efficace des métaux, de l'énergie et d'autres substances dans ses activités. À cette fin, Umicore s'engage dans des initiatives d'éco-efficacité sélectives dans les unités opérationnelles et les sites où celles-ci peuvent générer de la valeur ajoutée.

Un lieu de travail agréable est un lieu de travail sûr, sain et stimulant. Umicore veut être un lieu de travail sans aucun accident. Dans le domaine de la santé au travail, le groupe vise à réduire davantage l'exposition des employés à certains métaux spécifiques. Umicore souhaite également progresser sur des sujets d'importance stratégique tels que la gestion des compétences, la diversité et l'employabilité.

Informations supplémentaires

www.umicore.com/en/about/about-umicore/sustainability/