

**Toespraak van de Voorzitster van het Governance- en Duurzame
Ontwikkelingscomité tot de Gewone Algemene Vergadering van 26 april 2022**

Dames en Heren

Als Voorzitster van het Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité van GBL heb ik het genoeg u dit jaar te kunnen toespreken, met des te meer vreugde dat we elkaar eindelijk weer kunnen ontmoeten.

Vergeef me dat ik niet in het Nederlands tegen u richt, maar u zult begrijpen dat Nederlands spreken niet gemakkelijk is voor een Franse vrouw.

Ons Comité is in 2021 vier keer bijeengekomen. Tijdens deze vergaderingen heeft het Comité zich voornamelijk gebogen over de volgende onderwerpen:

- het nieuwe remuneratiebeleid voor de CEO en de teams van GBL, dat in november laatstleden door uw Algemene Vergadering werd goedgekeurd - dankzij dit beleid werden de teams van onze vennootschap versterkt met hooggekwalificeerde en ervaren profielen, waardoor onze groep over de nodige human resources beschikt om haar nieuwe strategie uit te voeren;
- de herziening van het bestuur van de vennootschap en de evolutie van de samenstelling van de Raad van Bestuur en de Comités. Zoals u gemerkt zult hebben, is de omvang van onze Raad van Bestuur teruggebracht van 17 tot 13 leden. Het werd ook besloten het Vast Comité af te schaffen. Onze vennootschap heeft nu twee Comités - het Auditcomité en het Governancecomité - die zijn samengesteld uit een meerderheid van onafhankelijke Bestuurders en worden voorgezeten door een onafhankelijk Bestuurder. Deze aangescherpt en sterkere organisatie verschaft GBL een wendbaarder bestuur dat beter is aangepast op de strategische uitdagingen van de groep;
- zoals u ook in het jaarverslag hebt kunnen lezen, heeft onze groep besloten om de problematiek van de duurzame ontwikkeling nog sterker in zijn strategie te integreren. Daarom werd besloten het Governancecomité te belasten met de ESG-aangelegenheden in verband met GBL, voornamelijk aspecten van governance en human resources, en het Comité te hernoemen tot Governance- en Duurzame Ontwikkelingscomité.

Het Comité wijdde zijn werkzaamheden ook aan:

- de opstelling van het ontwerp van remuneratiesverslag en de bespreking van de andere teksten in verband met het deugdelijk bestuur betreffende de benoeming en de remuneratie van de bedrijfsleiders die in het jaarverslag 2020 moeten gepubliceerd worden;
- de opstelling van het verslag van de Voorzitter van het Comité aan de Gewone Algemene Vergadering van 27 april 2021;
- de voorbereiding van de jaarlijkse evaluatie van de interactie tussen de CEO en de niet-uitvoerende Bestuurders;
- de herziening van het Charter om rekening te houden met de ontwikkeling van de governance;
- de opstelling van een nieuwe Gedrags- en Deontologische Code.

GROEP BRUSSEL LAMBERT

Zoals vermeld in het remuneratieverslag dat in het jaarverslag is opgenomen, is de remuneratie van de CEO voor 2021 in overeenstemming met het remuneratiebeleid dat voor dit boekjaar van toepassing was. U wordt verzocht uw stem uit te brengen over het 2021 remuneratieverslag.

Dames en Heren,

Dank u voor uw aandacht.